

# FORMAÇÃO AÇÃO

Estão abertas candidaturas a Programas de Formação – Ação com o objetivo específico **intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão**, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:



- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas,
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação,
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

## Áreas temáticas de projeto

Área Temática	Objetivo de Intervenção no âmbito do Projeto
Organização e Gestão	Introdução de novos métodos ou novas filosofias de organização do trabalho, reforço das capacidades de gestão, estudos e projetos, redesenho e melhoria de layout, ações de benchmarking, diagnóstico e planeamento, melhoria das capacidades de desenvolvimento e distribuição de produtos, processos e serviços

## Modelo de Intervenção

O Modelo de Intervenção baseia-se no ciclo PDCA (PLAN - DO - CHECK – ACT), respeitando a ordenação lógica destas etapas e garantindo a constante monitorização do processo

Fase de Intervenção	Tipo de Intervenção	Objetivo
Diagnóstico e Definição do Plano de Ação	Consultoria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avaliação das práticas correntes associadas à área de intervenção</li> <li>• Diagnóstico formativo</li> <li>• Elaboração de um Plano de Ação</li> </ul>
Implementação e Acompanhamento do Plano de Ação	Consultoria e formação	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementação do Plano de Ação visando a introdução de melhorias na empresa</li> <li>• Formação de colaboradores</li> <li>• Consultoria e formação de apoio personalizado ao Empresário(a)</li> </ul>
Avaliação de Resultados/ Melhorias Implementadas	Consultoria	•Balanço do progresso/análise evolutiva da empresa e dos resultados efetivamente alcançados

Tipologia	Total horas formação-ação	Nº horas formação	Nº horas consultoria	Nº max. colaboradores Formação	Nº max. colaboradores em consultoria
Micro	175	75	100	2	2
Pequena	200	100	100	3 a 6	3
Média	275	150	125	3 a 8	3

Faça o download da ficha de inscrição **AQUI** e envie-nos para [info@euiesa.eu](mailto:info@euiesa.eu)